



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ০১, ২০২১- জুন ৩০, ২০২২

উপজেলা সমবায় কর্মকর্তা, উপজেলা সমবায় কার্যালয়, শ্রীমঙ্গল, মৌলভীবাজার।

এবং

জেলা সমবায় কর্মকর্তা, জেলা সমবায় কার্যালয়, মৌলভীবাজার।

সূচি:

উপজেলা সমবায় কার্যালয় ,শ্রীমঞ্জল এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	০৩
উপজেলা সমবায় কার্যালয় , শ্রীমঞ্জল এর বিগত ০৩ বৎসরের অর্জিত সাফল্য	০৩
সমস্যা ও চ্যালেঞ্জসমূহঃ	০৩
ভবিষ্যৎ কর্মপরিকল্পনাঃ	০৩
২০২১-২০২২ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ	০৩
উপক্রমণিকা	০৪
সেকশন ১: উপজেলা সমবায় কার্যালয় , শ্রীমঞ্জল এর রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী	০৫
১.১ রূপকল্প	০৫
১.২ অভিলক্ষ্য:	০৫
১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ:	০৫
১.৩.১ উপজেলা সমবায় কার্যালয় , শ্রীমঞ্জলএর কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ:	০৫
১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্য:	০৫
১.৪ কার্যাবলি:	০৫
সেকশন ২: উপজেলা সমবায় কার্যালয় , শ্রীমঞ্জল এর বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব	০৬
সেকশন ৩ : উপজেলা সমবায় কার্যালয় , শ্রীমঞ্জল এর কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	০৬-০৭
উপজেলা সমবায় কার্যালয় , শ্রীমঞ্জল , এর আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ	০৮-০৯
সংযোজনী – ১ : শব্দ সংক্ষেপ	১১
সংযোজনী - ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা এবং পরিমাপ পদ্ধতির বিবরণ	১২-১৪
সংযোজনী - ৩: অন্যান্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের/অধিদপ্তর/সংস্থা-এর নিকট প্রত্যাশিত সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন সহায়তাসমূহ	১৫-১৬

উপজেলা সমবায় কার্যালয়, শ্রীমঞ্জল, মৌলভীবাজার এর কর্মসম্পাদনের সার্বিকচিত্র :

উপজেলা সমবায় কার্যালয়, শ্রীমঞ্জল, মৌলভীবাজার এর বিগত ০৩ বৎসরের অর্জিত সাফল্য :

সমবায়কে উন্নয়নমুখী ও টেকসই করার জন্য সমবায় অধিদপ্তরের কাজের ধারা বাহ্যিক তারক্ষার পাশাপাশি ভবিষ্যৎ চ্যালেঞ্জ মোকাবেলার ভিত্তি প্রস্তুতের ক্ষেত্রে উপজেলা সমবায় কার্যালয়, শ্রীমঞ্জল এর বিগত তিন বৎসরে উল্লেখযোগ্য সাফল্য অর্জনে সক্ষম হয়েছে। কর্মকর্তাগণের উদ্ভাবনী প্রয়াসের ফলে সমবায়কে আরও গণমানুষের সংগঠনে পরিণত করতে ও এর গুণগত মান উন্নয়নে সারাদেশে উৎপাদনমুখী ও সেবাধর্মী সমবায় গঠন, সমবায় উদ্যোক্তা সৃষ্টিকৌশল অবলম্বন, সমবায় পণ্য উৎপাদন ও বাজারজাতকরণে সহায়ক ভূমিকা পালন করতে সক্ষম হয়েছে। বিগত তিন অর্থবছরে মোট ১০০টি (সিআইজি -৮১ টি ও সাধারণ-১১ টি) নতুন সমবায় সমিতি গঠন করা হয়েছে এবং ২৩৫০ জন নতুন সমবায়ীকে সদস্য ভুক্ত করা হয়েছে। বিগত ০৩ বছরে ৩৭৫টি সমবায় সমিতির নিরীক্ষা সম্পন্ন করা হয়েছে। ২৯৫ জন সমবায়ীকে ভ্রাম্যমাণ প্রশিক্ষণের মাধ্যমে চাহিদাভিত্তিক প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। এছাড়াও ‘রূপকল্প ২০২১’, ‘এসডিজি’ অর্জন এবং ৭ম পঞ্চবার্ষিকী পরিকল্পনার আলোকে সমবায় অধিদপ্তর কর্তৃক গৃহীত উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়ন করা হচ্ছে। উদ্বুদ্ধ করণের মাধ্যমে বিগত ০৩ বছরে সমিতির নিজস্ব অর্থায়নে ২৫ জন গ্রামীণ মহিলা ও ২৫ জন বেকার যুবককে স্বাবলম্বী করা হয়েছে।

সমস্যা ও চ্যালেঞ্জসমূহ:

উন্নয়নমুখী ও টেকসই সমবায় গঠনের মাধ্যমে শ্রীমঞ্জল উপজেলার বিভিন্ন শ্রেণি-পেশার মানুষের আর্থ-সামাজিক উন্নয়নে উপজেলা সমবায় কার্যালয়, শ্রীমঞ্জল, মৌলভীবাজার এর চ্যালেঞ্জ বহুবিধ। এ বিভাগে নিবন্ধিত কেন্দ্রীয় সমবায় এর সংখ্যা প্রায় ০২টি (সমবায় বিভাগীয় কেন্দ্রীয় সমিতি- ০০ টি বিআরডিবি ভুক্ত কেন্দ্রীয় সমিতি-০২টি) এবং নিবন্ধিত সমবায় বিভাগীয় প্রাথমিক সমবায়ের সংখ্যা- ২০২ টি ও নিবন্ধিত বিআরডিবি ভুক্ত প্রাথমিক সমবায়ের সংখ্যা-২১৫টি। নানা শ্রেণি ও পেশার সম্মিলনে তৈরী হওয়া বৈচিত্রময় কার্যক্রমে পূর্ণ এ বিপুল সমবায়কে নিয়মিত অডিট করা, নিবিড়ভাবে মনিটরিং করা এবং সদস্যদেরকে দক্ষ ও আন্তরিক সমবায়ী হিসেবে গড়ে তোলা অন্যতম বড় চ্যালেঞ্জ। সমবায়ীগণের চাহিদা পূরণে প্রশিক্ষণ ও প্রযুক্তি সহায়তা প্রদান সময়ের অন্যতম দাবী। কিন্তু প্রয়োজনীয় জনবল, ও পর্যাপ্ত অর্থ বরাদ্দ না থাকায় রুটিন কাজের মাধ্যমে এ সমস্যার সমাধান সম্ভব হচ্ছে না। তাছাড়া মাঠপর্যায়ে চাহিদা অনুযায়ী উন্নয়ন প্রকল্প না থাকায় সমবায়কে ব্যাপক ভিত্তিক উন্নয়নমুখী কার্যক্রমে সম্পৃক্ত করা যাচ্ছে না।

ভবিষ্যৎ কর্ম পরিকল্পনা :

সমবায় এর সংখ্যা যৌক্তিক পর্যায়ে নিয়ে আসার জন্য অবসায়নে ন্যাস্ত সমবায় সমিতিগুলোর অবসায়ন দ্রুত নিষ্পত্তি করা আগামী অর্থ বছরের অন্যতম প্রধান লক্ষ্য। সেজন্য নিবন্ধন বাতিল ও অকার্যকর হয়ে পড়া সমবায় সমিতিসমূহকে পুনর্কার্যকর করার পদক্ষেপ গ্রহণ করা হবে। পাশাপাশি উপজেলা ভিত্তিক সুনির্দিষ্ট সংখ্যক সমিতি চিহ্নিত করে উৎপাদনমুখী সমিতিতে রূপান্তর করার উদ্যোগ বাস্তবায়ন করা হবে। উদ্ভাবনী উদ্যোগের মাধ্যমে বিভাগীয় সমবায় কার্যালয়ের নাগরিক সেবা সহজ করা ও ট্রেডভিত্তিক প্রশিক্ষণ ও প্রযুক্তি সহায়তা প্রদান করার মাধ্যমে সমবায় উদ্যোক্তা সৃষ্টিকরা ও আত্ম-কর্মসংস্থানের পথ সুগম করাও অন্যতম লক্ষ্য। সমবায়ের মাধ্যমে দেশীয় উৎপাদন বৃদ্ধি এবং উৎপাদিত পণ্য সরাসরি ভোক্তাদের নিকট সুলভ মূল্যে পৌঁছে দেয়ার লক্ষ্যে সমবায় পণ্যের ব্রান্ডিং, বাজারজাতকরণে সহায়তা করা হবে। এছাড়া সমবায়ের মাধ্যমে নৃতাত্ত্বিক জনগোষ্ঠী, সুবিধাবঞ্চিত ও অনগ্রসর জনগোষ্ঠী ও মহিলাদের সরাসরি ও বিকল্প কর্মসংস্থান সৃষ্টি, সামাজিক ও আর্থিক বৈষম্য হ্রাস এবং জীবনযাত্রার মান উন্নয়নে ও ক্ষমতায়নের জন্য প্রকল্প/কর্মসূচি গ্রহণে সমবায় অধিদপ্তরে প্রকল্প/কর্মসূচির প্রস্তাব প্রেরণ করা হবে।

২০২১-২০২২ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জন সমূহ :

- ০১টি উৎপাদনমুখী সমবায় সংগঠন করা হবে;

উপক্রমণিকা

গণপ্রজাতন্ত্রীবাংলাদেশসরকার এর উপজেলা সমবায় কার্যালয়, শ্রীমঙ্গল,মৌলভীবাজার এরপক্ষে
উপজেলা সমবায় কার্যালয়, শ্রীমঙ্গল, মৌলভীবাজার

এবং

গণপ্রজাতন্ত্রীবাংলাদেশসরকার এর জেলা সমবায় কার্যালয়,মৌলভীবাজার এর পক্ষে
জেলা সমবায় অফিসার, মৌলভীবাজার ।

এরমধ্যে

২০২১ সালের ৩০ জুন তারিখে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (২০২১-২২) স্বাক্ষরিত হল।

এইচুত্তিতেস্বাক্ষরকারীউভয়পক্ষনিম্নলিখিতবিষয়সমূহেসম্মতহলেন:

সেকশন ১: উপজেলা সমবায় কার্যালয়, শ্রীমঙ্গল,মৌলভীবাজার এর রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী

১.১: রূপকল্প :

টেকসই উন্নয়নে সমবায়।

১.২: অভিলক্ষ্য:

সমবায়ীদের সক্ষমতা বৃদ্ধি এবং উদ্যোক্তা সৃষ্টির মাধ্যমে কৃষি, অকৃষি, আর্থিক ও সেবা খাতে উৎপাদনমুখী টেকসই সমবায় গড়ে তোলা।

১.৩: কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ :

১.৩.১ : উপজেলা সমবায় কার্যালয়,শ্রীমঙ্গল,মৌলভীবাজার এর কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ:

১. উৎপাদন, আর্থিক ও সেবাখাতে সমবায় গঠন;
২. টেকসই সমবায় গঠনে কার্যক্রম গ্রহণ;
৩. সক্ষমতা বৃদ্ধির মাধ্যমে সমবায়ের মানোন্নয়ন;

১.৩.২: আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্য:

১. দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন;
২. কার্যপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন;
৩. দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন;
৪. তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরণ;
৫. আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন;

১.৪কার্যাবলি:

- ১.সমবায় নীতিতেউদ্ধৃদ্ধকরণওনিবন্ধনপ্রদান;
- ২.সমবায়নিরীক্ষা, পরিদর্শনওতদারকিরমাধ্যমেসুশাসনপ্রতিষ্ঠাকরা;
- ৩.সমবায়অধিদপ্তরেরকর্মকর্তা/কর্মচারীদেরপ্রশিক্ষণ/উচ্চতরপ্রশিক্ষণেরসুযোগসৃষ্টিরমাধ্যমেপেশাগতদক্ষতাবৃদ্ধিকরা;
- ৪.সমবায়সদস্যবৃন্দকেপ্রশিক্ষণেরমাধ্যমেদক্ষতাবৃদ্ধিএবংউদ্যোক্তাসৃষ্টিতেসহায়তাপ্রদানকরা;
- ৫.পুঁজি গঠন ও বিনিয়োগের মাধ্যমে মূলধন সৃষ্টি এবং সমবায়ভিত্তিক ব্যবসা প্রতিষ্ঠান গড়ে তোলা;
- ৬.সমবায়ভিত্তিকপ্রকল্পওকর্মসূচিরমাধ্যমেগ্রামীণমহিলাদেরক্ষমতায়নওআর্থ-সামাজিকউন্নয়ন;
- ৭.সমবায়পন্যব্রান্ডিংওবাজারসংযোগপ্রতিষ্ঠাকরা;
- ৮.অভিলক্ষ্যঅর্জনেপ্রয়োজনীয়নীতিমালা, উন্নয়নকর্মসূচিএবংউন্নয়নপ্রকল্প প্রণয়ন ও বাস্তবায়নে সমবায় অধিদপ্তরকে সহযোগিতা করা;

সেকশন ৩ কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা :

উপজেলা সমবায় কার্যালয়, শ্রীমঙ্গল, এর কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এর লক্ষ্যমাত্রা

মোট মান: ৭০

(২০২১-২০২২)

কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র	ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০২০	প্রকৃত অর্জন * ২০২০-২০২১	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২১-২০২২					প্রক্ষেপণ ২০২২-২৩	প্রক্ষেপণ ২০২৩-২৪
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতিমানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬
[১] উৎপাদন, আর্থিক ও সেবাখাতে সমবায় গঠন	মান: ১৭	[১.১] নিবন্ধন	[১.১.১] উদ্বুদ্ধকরণ সভা আয়োজিত	সমষ্টি	সংখ্যা	২	০২	০২	২	২	২	২	২	৩	৪
			নিবন্ধন প্রদানকৃত		সংখ্যা		২২	০১	১০	৯	৮	৭	৬	১১	১২
			[১.১.২] নিবন্ধন আবেদন নিষ্পত্তির হার	পরে জানানো হবে	%	৫	২২	০১	১০০%	৯৫%	৯০%	৮৫%	৮০%	১০০%	১০০%
			[১.১.৩] উৎপাদনমুখী সমবায় সমিতি গঠিত	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	০১	০১	১	১	১	-	-	০১	০১
		[১.২] উৎপাদনমুখী খাতে সমবায়ীদের পুঁজি বিনিয়োগের মাধ্যমে স্ব-কর্মসংস্থান	[1.2.১] সমবায় সংগঠনের মাধ্যমে স্ব-কর্মসংস্থান	সমষ্টি	জন	৫	--	৭৮	৯২	৮২	৭৩	৬৪	৫৫	১০০	১১০
[২] টেকসই সমবায় গঠনে কার্যক্রম গ্রহণ	মান: ৩৫	[২.১] তদারকি ও মানোন্নয়ন	[২.১.১] মডেল সমবায় সমিতি সৃজন	সমষ্টি	সংখ্যা	৩	০১	০১	১	১	১	-	-	০১	০১
			[২.১.২] অকাঙ্কিত কর সমিতির হালনাগাদ তালিকা সংকলিত	তারিখ	-	৩	৩১ জুলাই	৫ জুলাই	১৫ জুলাই	৩১ জুলাই	১৬ আগস্ট	২৬ আগস্ট	৩০ আগস্ট	১৫ জুলাই	১৫ জুলাই
			[২.১.৩] সমিতির বাৎসরিক নির্বাচনী ক্যালেন্ডার সংকলিত	তারিখ	-	৩	৭ আগস্ট	১৪ জুলাই	১৫ জুলাই	৩১ জুলাই	১৬ আগস্ট	২৬ আগস্ট	৩০ আগস্ট	১৫ জুলাই	১৫ জুলাই
			[২.১.৪] নির্ধারিত ছকে বার্ষিক পরিসংখ্যান প্রতিবেদন সংকলিত	তারিখ	-	৩	১৫ জুলাই	৮ জুলাই	১৫ জুলাই	৩১ জুলাই	১৬ আগস্ট	২৬ আগস্ট	৩০ আগস্ট	১৫ জুলাই	১৫ জুলাই
		[২.২] সমবায় সুশাসন প্রতিষ্ঠা	[২.২.১] ব্যবস্থাপনা কমিটির নির্বাচন অনুষ্ঠিত/অন্তর্বর্তী কমিটি গঠিত	সমষ্টি	%	২	১২(৫০%)	২১ (৮০.৭৭%)	৯০%	৮৫%	৮০%	৭৫%	৭০%	৯২%	৯৫%

কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র	ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৯- ২০২০	প্রকৃত অর্জন * ২০২০- ২০২১	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২১-২০২২					প্রক্ষেপণ ২০২২-২৩	প্রক্ষেপণ ২০২৩-২৪
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতিমানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬
			[২.২.২] কার্যকর সমিতির বার্ষিক আর্থিক বিবরণী প্রাপ্তি নিশ্চিতকৃত	তারিখ	তারিখ	৩	১০৮	১২৪	৩১ আগষ্ট	৩০ সেপ্টেম্বর	৩১ অক্টোবর	৩০ নভেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ আগষ্ট	৩১ জুলাই
			[২.২.৩] সমিতি পরিদর্শন সম্পাদিত	সমষ্টি	সংখ্যা	৩	১৮	২৪	২৪	২৩	২২	২১	২০	৩০	৩৬
			কার্যকর সমিতির নিরীক্ষা সম্পাদিত	---	সংখ্যা	৩									
			[২.২.৪] কার্যকর সমবায় সমিতির নিরীক্ষা সম্পাদনের হার	--	%		১০৮	১২৪	১২৫	১১২	১০০	৮৭	৭৫	১৩৫	১৪৫
			[২.২.৫] নিরীক্ষা সম্পাদিত সমিতির এজিএম অনুষ্ঠিত	সমষ্টি	%	২	১০০%	১০০%	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	১০০%	১০০%
			[২.২.৬] নিরীক্ষা প্রতিবেদন পর্যালোচনা ও ব্যবস্থা গ্রহণ	সমষ্টি	সংখ্যা	২	৫০ (৪৭%)	৩৮(৩৪%)	৯০%	৮৫%	৮০%	৭৫%	৭০%	৯২%	৯৫%
		[২.৩] রাজস্ব আদায়	[২.২.৭] নিরীক্ষা সংশোধনী প্রস্তাব দাখিলকৃত	সমষ্টি	সংখ্যা	২	১০০%	১০০%	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	১০০%	১০০%
			[২.৩.১] নিরীক্ষা ফি আদায়কৃত	ক্রমপুঞ্জি ভূত	%	৩	১০০%)	১০০%)	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	১০০%	১০০%
			[২.৩.২] সমবায় উন্নয়ন তহবিল আদায়কৃত	ক্রমপুঞ্জি ভূত	%	৩	১০০%)	১০০%)	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	১০০%	১০০%
[৩] সমবায় সংগঠনের সক্ষমতা বৃদ্ধি ও উদ্যোক্তা সৃজন	মান: ১৮	[৩.১] স্থানীয় চাহিদা ভিত্তিক প্রশিক্ষণ	[৩.১.১] ভ্রাম্যমান প্রশিক্ষণ অনুষ্ঠিত (পুরুষ/মহিলা)	সমষ্টি	জন	৬	৫০	৭৫	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১০০	১২৫
		[৩.২] সমবায় ইনস্টিটিউটে চাহিদা অনুযায়ী প্রশিক্ষণার্থী প্রেরণ	[৩.২.১] প্রশিক্ষণার্থী প্রেরিত (পুরুষ/মহিলা)	সমষ্টি	%	৬	১৫ (১০০%)	২১ (১০০%)	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	১০০%	১০০%
		[৩.৩] প্রাতিষ্ঠানিক স্বীকৃতি	[৩.৩.১] জাতীয় সমবায় পুরস্কারের জন্য মনোনয়ন প্রেরিত	সমষ্টি	সংখ্যা	২	০৫	০৫	৬	৫	৪	৩	২	৮	১০
		[৩.৪] গবেষণা ও	[৩.৪.১] সেমিনার/কর্মশালা	সমষ্টি	সংখ্যা	২	০১	০১	০১	০১	০১	০১	০১	০১	০২

কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র	ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৯- ২০২০	প্রকৃত অর্জন * ২০২০- ২০২১	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২১-২০২২					প্রক্ষেপণ ২০২২-২৩	প্রক্ষেপণ ২০২৩-২৪
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতিমানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬
		উদ্ভাবন	আয়োজিত												
			[৩.৪.২] উদ্ভাবন পাইলটিং/রোলপিকটিং	সমষ্টি	সংখ্যা	2	--	--	--	-	--	--	--	--	--

উপজেলা সমবায় কার্যালয়, গ্রীমঞ্জল, মৌলভীবাজার এর
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ
 মোট মান: ৩০

কলাম-1	কলাম-2	কলাম-3	কলাম-4		কলাম-5	কলাম-6				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান ২০২১-২২				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
[১] দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ	১১	[১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) বাস্তবায়ন	[১.১.১] এপিএর সকল ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	সংখ্যা	২	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
			[১.১.২] এপিএর টিমের মাসিক সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	১	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
		[১.২] শুদ্ধাচার/উত্তম চর্চার বিষয়ে অংশীজনদের সঙ্গে মতবিনিময়	[১.২.১] মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	২	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
		[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বিষয়ে সেবা গ্রহীতা/অংশীজনদের অবহিত করণ	[১.৩.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	২	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে সেবাগ্রহীতাদের অবহিতকরণ	[১.৪.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	২	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
		[১.৫] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ সংক্রান্ত ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন উদ্ধৃতি কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[১.৫.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	সংখ্যা	২	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
[২] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মানবৃদ্ধি	৮	[২.১] নথি বাস্তবায়ন	[২.১.১] নথিতে নোট নিষ্পত্তিকৃত	%	২	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
		[২.২] উদ্ভাবনী/ক্ষুদ্র উন্নয়ন উদ্যোগ বাস্তবায়ন	[২.২.১] নূন্যতম একটি উদ্ভাবনী/ক্ষুদ্র উন্নয়ন উদ্যোগ চালুকৃত	তারিখ	২	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
			[২.৩.১] প্রত্যেক কর্মচারীর জন্য প্রশিক্ষণ	জনঘণ্টা	২	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%

		[২.৩] কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	আয়োজিত							
			[২.৩.২] ১০তম গ্রেড ও তদুর্ধ্ব প্রত্যেক কর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ	জনঘণ্টা	১	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
		[২.৪] এপিএ বাস্তবায়নে প্রণোদনা প্রদান	[২.৪.১] ন্যূনতম একটি আওতাধীন দপ্তর/একজন কর্মচারীকে এপিএ বাস্তবায়নের জন্য প্রণোদনা প্রদানকৃত	সংখ্যা	১	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
[৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৬	[৩.১] বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৩.১.১] ক্রয় পরিকল্পনা অনুযায়ী ক্রয় সম্পাদিত	%	১	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
		[৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি) বাজেট বাস্তবায়ন	[৩.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি) বাজেট বাস্তবায়ন	%	২	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%

(২)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান ২০২১-২২				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
		[৩.৩] অডিট আগতি নিষ্পত্তির কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.১] অডিট আগতি নিষ্পত্তিকৃত	%	২	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
		[৩.৪] হালনাগাদকৃত স্বাবর ও অস্বাবর সম্পত্তির তালিকা উর্দ্ধতন অফিসে প্রেরণ	[৩.৪.১] হালনাগাদকৃত স্বাবর ও অস্বাবর সম্পত্তির তালিকা উর্দ্ধতন অফিসে প্রেরিত	তারিখ	১	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%

অঞ্জীকার সংক্রান্ত স্বাক্ষর :-

আমি উপজেলা সমবায় অফিসার, উপজেলা সমবায় কার্যালয়, শ্রীমঙ্গল,মৌলভীবাজার এর পক্ষে জেলা সমবায় অফিসার,মৌলভীবাজার এরনিকটঅঞ্জীকারকরছিযেএইচুক্তিতেবর্ণিতফলাফলঅর্জনেউপজেলা সমবায় অফিসার, উপজেলা সমবায় কার্যালয়, শ্রীমঙ্গল,মৌলভীবাজার কেসর্বাত্মকসহযোগিতাপ্রদানকরব।

আমি,জেলা সমবায় অফিসার, জেলা সমবায় কার্যালয়,মৌলভীবাজার অঞ্জীকারকরছিযেএইচুক্তিতেবর্ণিতফলাফলঅর্জনেউপজেলা সমবায় অফিসার, উপজেলা সমবায় কার্যালয়, শ্রীমঙ্গল,মৌলভীবাজার কেসর্বাত্মকসহযোগিতাপ্রদানকরব।

স্বাক্ষরিত:

(মো: জাহাজীর আলম)
উপজেলা সমবায় কর্মকর্তা
শ্রীমঙ্গল,মৌলভীবাজার।

তারিখ

(মোঃ রহিম উদ্দিন তালুকদার)
জেলা সমবায় কর্মকর্তা
মৌলভীবাজার।

তারিখ

সংযোজনী – ১ : শব্দ সংক্ষেপ

ক্রমিকনম্বর	শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১	২	৩
১	সিডিএফ	সমবায়উন্নয়নতহবিল
২	টিসিভি	টাইম, কস্ট, ভিজিট
৩	বিসিএ	বাংলাদেশসমবায়একাদেমী
৪	আসই	আঞ্চলিকসমবায়ইনস্টিটিউট
৫	বিবিএস	বাংলাদেশব্যুরোঅবস্টাটিস্টিক্স
৬	এনআইডি	জাতীয়পরিচয়পত্র
৭	এজিএম	বার্ষিকসাধারণসভা

সংযোজনী - ২: কর্মসম্পাদনসূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারীমন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থাএবংপরিমাপপদ্ধতিরবিবরণ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	বিবরণ	বাস্তবায়নকারীঅধিদপ্তর/সংস্থা/দপ্তর	উপাত্তসূত্র	পরিমাপপদ্ধতি
১	২	৩	৪	৫	৬
[১.১] নিবন্ধনপ্রদান	[১.১.১] প্রাক- নিবন্ধনঅবহিতকরনসভা	সমবায়সম্পর্কেধারণাপ্রদানেরজন্যআয়োজিতনিবন্ধনপূ র্বঅবহিতকরনসভা	উপজেলা, জেলা, বিভাগ ও প্রধান কার্যালয়, সমবায় অধিদপ্তর	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন	সমবায় অধিদপ্তর ও মাঠ পর্যায়ের সকল অফিসের প্রদত্ত তথ্যের সমষ্টি
	[১.১.২] নিবন্ধনআবেদননিষ্পত্তি	সমবায় সমিতি আইন, ২০০১ এবং সমবায় সমিতি বিধিমালা, ২০০৪ এর আওতায় নিবন্ধন লাভের জন্য সমবায়ী কর্তৃক দাখিলকৃত নিবন্ধন আবেদন শতভাগ নিষ্পত্তি করা।	উপজেলা, জেলা, বিভাগ ও প্রধান কার্যালয়, সমবায় অধিদপ্তর	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন	সমবায় অধিদপ্তর ও মাঠ পর্যায়ের সকল অফিসের প্রদত্ত তথ্যের সমষ্টি
[২.১] সমবায়সুশাসনপ্রতিষ্ঠা	[২.১.১] যথাসময়েনির্বাচনঅনুষ্ঠা ন	আইনওবিধিমোতাবেকনির্বাচনঅনুষ্ঠাননিশ্চিতকরা, নির্বাচন করা সম্ভব না হলে আইন মোতাবেক অন্তর্বর্তী কমিটি গঠন করা	উপজেলা, জেলা, বিভাগ ও প্রধান কার্যালয়, সমবায় অধিদপ্তর	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন	সমবায় অধিদপ্তর ও মাঠ পর্যায়ের সকল অফিসের প্রদত্ত তথ্যের সমষ্টি
	[২.১.২] যথাসময়েএজিএমআয়ো জন	আইনওবিধিমোতাবেকএজিএমঅনুষ্ঠাননিশ্চিতকরা	উপজেলা, জেলা, বিভাগ ও প্রধান কার্যালয়, সমবায় অধিদপ্তর	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন	সমবায় অধিদপ্তর ও মাঠ পর্যায়ের সকল অফিসের প্রদত্ত তথ্যের সমষ্টি
	[২.১.৩] কার্যকরসমিতিরবার্ষিক হিসাববিবরণীপ্রাপ্তিনিশ্চি তকরন	আইনওবিধিমোতাবেকবার্ষিকহিসাববিবরণীপ্রাপ্তিনি শ্চিতকরা	উপজেলা, জেলা, বিভাগ ও প্রধান কার্যালয়, সমবায় অধিদপ্তর	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন	সমবায় অধিদপ্তর ও মাঠ পর্যায়ের সকল অফিসের প্রদত্ত তথ্যের সমষ্টি
[২.২] পরিদর্শনওনিরীক্ষা	[২.২.১] পরিদর্শন	সমবায়সমিতিআইন, ২০০১ (সংশোধিত২০১৩) ওসমবায়সমিতিবিধিমালা২০০৪মোতাবেকনিবন্ধিতস মবায়এরপরিদর্শন।	উপজেলা, জেলা, বিভাগ ও প্রধান কার্যালয়, সমবায় অধিদপ্তর	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন	সমবায় অধিদপ্তর ও মাঠ পর্যায়ের সকল অফিসের প্রদত্ত তথ্যের সমষ্টি
	[২.২.২] নিরীক্ষাসম্পাদন	সমবায়সমিতিআইন, ২০০১ (সংশোধিত২০১৩) ওসমবায়সমিতিবিধিমালা২০০৪মোতাবেকনিবন্ধিতও নিরীক্ষাযোগ্যসকলসমবায়এরনিরীক্ষাপ্রতিবেদনপ্রস্তুত	উপজেলা, জেলা, বিভাগ ও প্রধান কার্যালয়, সমবায় অধিদপ্তর	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন	সমবায় অধিদপ্তর ও মাঠ পর্যায়ের সকল অফিসের প্রদত্ত তথ্যের সমষ্টি

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী অধিদপ্তর/সংস্থা/দপ্তর	উপাত্তসূত্র	পরিমাপপদ্ধতি
১	২	৩	৪	৫	৬
		১২৩৪৯টি সমবায় এর নিরীক্ষা সম্পাদনের জন্য লক্ষ্যমাত্রা শতকরা হার অনুযায়ী নির্ধারণ করা হয়েছে			
[২.৩] রাজস্ব আদায়	[২.৩.১] ধার্যকৃত বিপরীতে নিরীক্ষা ফি আদায়	ধার্যকৃত নিরীক্ষা ফি 30 জুন তারিখের ভিতর শতভাগ আদায়	উপজেলা সমবায় কার্যালয়	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন	মাঠ পর্যায়ের সকল অফিসের প্রদত্ত তথ্যের সমষ্টি
	[২.৩.২] ধার্যকৃত বিপরীতে সমবায় উন্নয়ন তহবিল আদায়	ধার্যকৃত সমবায় উন্নয়ন তহবিল 30 জুন তারিখের ভিতর শতভাগ আদায়	উপজেলা সমবায় কার্যালয়	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন	মাঠ পর্যায়ের সকল অফিসের প্রদত্ত তথ্যের সমষ্টি
[২.৪] কর্মসংস্থান সৃষ্টি	[২.৪.১] সমবায় সংগঠনে বেতনভুক্ত কর্মচারি	সমবায় সংগঠনের কর্মনিম্নের জন্য সরাসরি সৃষ্ট কর্মসংস্থান	উপজেলা সমবায় কার্যালয়	মাঠ পর্যায়ের সকল অফিসের প্রদত্ত তথ্যের সমষ্টি সমবায় অধিদপ্তরের বার্ষিক প্রতিবেদন	মাঠ পর্যায়ের সকল অফিসের প্রদত্ত তথ্যের সমষ্টি
	[২.৪.২] সমবায় সংগঠনের মাধ্যমে স্ব-কর্মসংস্থান পুরুষ	সমবায় সংগঠনের কার্যক্রমের মাধ্যমে পুরুষ সমবায়ী/সুবিধাভোগীদের স্ব-কর্মসংস্থান	উপজেলা সমবায় কার্যালয়	সমবায় অধিদপ্তরের বার্ষিক প্রতিবেদন	মাঠ পর্যায়ের সকল অফিসের প্রদত্ত তথ্যের সমষ্টি
	[২.৪.৩] সমবায় সংগঠনের মাধ্যমে স্ব-কর্মসংস্থান মহিলা	সমবায় সংগঠনের কার্যক্রমের মাধ্যমে মহিলা সমবায়ী/সুবিধাভোগীদের স্ব-কর্মসংস্থান	উপজেলা সমবায় কার্যালয়	উন্নয়ন প্রকল্প সমূহের প্রতিবেদন	মাঠ পর্যায়ের সকল অফিসের প্রদত্ত তথ্যের সমষ্টি
[৩.১] প্রশিক্ষণ প্রদান	[৩.১.১] সমবায়ী প্রামাণ্যমান প্রশিক্ষণ (পুরুষ)	উপজেলা সমবায় অফিস কর্তৃক আয়োজিত সমিতি পর্যায়ে সমবায় বিষয়ক অবহিতকরণ প্রশিক্ষণ পুরুষদের	উপজেলা সমবায় কার্যালয়	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ও বার্ষিক প্রতিবেদন	প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান সমূহ প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান সমূহ কর্তৃক প্রদত্ত তথ্যের সমষ্টি
	[৩.১.২] সমবায়ী প্রামাণ্যমান প্রশিক্ষণ (মহিলা)	উপজেলা সমবায় অফিস কর্তৃক আয়োজিত সমিতি পর্যায়ে সমবায় বিষয়ক অবহিতকরণ প্রশিক্ষণ মহিলাদের	উপজেলা সমবায় কার্যালয়	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ও বার্ষিক প্রতিবেদন	প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান সমূহ প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান সমূহ কর্তৃক প্রদত্ত তথ্যের সমষ্টি
	[৩.১.৩] সমবায়ী প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান সমূহ প্রশিক্ষণার্থী প্রেরণ	সমবায়ী প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান সমূহে আঞ্চলিক সমবায় ইনস্টিটিউট ও বাংলাদেশ সমবায় একাডেমিতে প্রশিক্ষণার্থী প্রেরণ	উপজেলা সমবায় কার্যালয়	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন	মাঠ পর্যায়ের সকল অফিসের প্রদত্ত তথ্যের সমষ্টি

সংযোজনী - ৩ :অন্যান্যমন্ত্রণালয়/বিভাগের/অধিদপ্তর/সংস্থা-এর নিকটপ্রত্যাশিত সুনির্দিষ্টকর্মসম্পাদনসহায়তাসমূহ

প্রতিষ্ঠা নেরধর ণ	প্রতিষ্ঠানে রনাম	সংশ্লিষ্টকর্মস ম্পাদনসূচক	উক্তপ্রতিষ্ঠানেরনিকটসংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগেরপ্রত্যাশিত সহায়তা	প্রত্যাশারযৌক্তিকতা	উক্তপ্রতিষ্ঠানেরনিকটপ্র ত্যাশারমাত্রাউল্লেখকরুন	প্রত্যাশাপূরণনাহলেসম্ভাব্যপ্রভাব
১	২	৩	৪	৫	৬	৭
সরকা রি	বিআরডি বি	[২.১.১] নিরীক্ষা সম্পাদন	বিআরডিভিভুক্তসমবায়সমূহে রনিরীক্ষা৩১, মার্চতারিখেরমধ্যেসম্পন্নকরা রপ্রয়োজনীয়ব্যবস্থাগ্রহণকরা	নিবন্ধিতসমবায়সমূহেরমধ্যে৯২৩৩৫টিসমবায়বিআরডিবিআওতাভুক্ত।উক্তস মবায়সমূহেরনিরীক্ষাযথাসময়েসম্পাদনেরদায়িত্ববিআরডিবিকর্তৃপক্ষের।	শতভাগ	নিরীক্ষারহারকমেযাওয়া, সমবায়এরবার্ষিকপ্রতিবেদনওএরক র্মকাণ্ডেবিরূপপ্রভাব
বেসর কারী	কাল্প	[২.১.১] নিরীক্ষা সম্পাদন	কাল্পভুক্তসমবায়সমূহেরনিরী ক্ষা৩১, মার্চতারিখেরমধ্যেসম্পন্নকরা রপ্রয়োজনীয়ব্যবস্থাগ্রহণকরা	কাল্পভুক্তসমবায়সমূহেরনিরীক্ষাযথাসময়েসম্পাদনেরদায়িত্বকাল্পকর্তৃপক্ষের।	শতভাগ	নিরীক্ষারহারকমেযাওয়া, সমবায়এরবার্ষিকপ্রতিবেদনওএরক র্মকাণ্ডেবিরূপপ্রভাব
সরকা রি	কৃষিসম্প্র সারণ/ প্রাণিসম্প দঅধিদপ্ত র	[২.১.২] নিরীক্ষা সম্পাদন	সিআইজিভুক্তসমবায়সমিতি সমূহেরনিরীক্ষা৩১, মার্চতারিখেরমধ্যেসম্পন্নকরা রপ্রয়োজনীয়ব্যবস্থাগ্রহণকরা	কৃষিসম্প্রসারণওপ্রাণিসম্পদঅধিদপ্তরেরআওতাধীনপ্রকল্পভুক্তনিবন্ধিতসিআই জিসমবায়সমিতিগুলোরঅডিটসম্পাদনেসংশ্লিষ্টদপ্তরেরসহযোগীতা।	শতভাগ	নিরীক্ষারহারকমেযাওয়া, অকার্যকরসমিতিরসংখ্যাবৃদ্ধিপাওয়া এবংবার্ষিকপরিকল্পনায়বিরূপপ্রভাব
সরকা রি	এলজিই ডি	[২.১.৩] নিরীক্ষা সম্পাদন	পানিব্যবস্থাপনাসমবায়সমি তিসমূহেরনিরীক্ষা৩১, মার্চতারিখেরমধ্যেসম্পন্নকরা রপ্রয়োজনীয়ব্যবস্থাগ্রহণকরা	এলজিইডিএরঅধীনেপ্রকল্পভূক্তপাবসএরঅডিটসম্পাদনেসংশ্লিষ্টদপ্তরেরসহ যোগীতা।	শতভাগ	নিরীক্ষারহারকমেযাওয়া, অকার্যকরসমিতিরসংখ্যাবৃদ্ধিপাওয়া এবংবার্ষিকপরিকল্পনায়বিরূপপ্রভাব