

০৩। পদোন্নতির জন্য সাক্ষাৎকার গ্রহণের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত বিভাগীয় প্রার্থীকে বিবেচনা করা হবে নাঃ

- (ক) সর্বশেষ ০৩ (তিন) বছরের মধ্যে কোনরূপ গুরুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (খ) সর্বশেষ ০১ (এক) বছরের মধ্যে কোনরূপ লঘুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (গ) সর্বশেষ ০৫ (পাঁচ) বছরের মধ্যে একের অধিকবার গুরুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঘ) বিগত ০৪ (চার) বৎসরের মধ্যে একবার গুরুদন্ড ও একবার লঘুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঙ) বিগত ০৩ (তিন) বৎসরের মধ্যে একের অধিকবার লঘুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (চ) পদোন্নতির জন্য ০৩ (তিন) বার মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ার ফলে পদোন্নতি কমিটির সিদ্ধান্ত অনুযায়ী অযোগ্য বিবেচিত/ঘোষিত হয়েছেন;
- (ছ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত এবং চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে কোন কর্মচারী পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না;
- (জ) কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে দপ্তর কর্তৃক দায়েরকৃত ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়কালে পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না;

০৪। পদোন্নতির ক্ষেত্রে নিম্নোক্ত নীতিমালার সকল শর্তাদী প্রযোজ্য হবেঃ

- (ক) নির্দেশিকা ৩০০-১৪ এর সংশ্লিষ্ট “পদ বিবরণী” তে উল্লিখিত সকল শর্তাদি পূরণ করতে হবে।
 - (খ) পদোন্নতির বিষয়ে নির্দেশিকা ৩০০-২৪ অনুচ্ছেদ এ উল্লিখিত বিধান/শর্তাদি পূরণ করতে হবে।
 - (গ) পবিস কর্মচারী চাকুরীবিধি ১৯৯২ (সংশোধিত-২০১২) এর ধারা ৭, ১৪ এবং ১৬ প্রতিপালন করা হবে।
- ০৫। সংশোধিত নির্দেশিকা ৩০০-১৩ ও ৩০০-১৭ অনুযায়ী বেতন ভাতাদি সংরক্ষণ করা হবে।
 - ০৬। পদোন্নতির ক্ষেত্রে জেলা কোটা প্রযোজ্য নয়। তবে সিলেট পবিস-১ এর ভৌগলিক এলাকার প্রার্থীগণ আবেদন করতে পারবেন না।
 - ০৭। পদোন্নতির প্রদানের ক্ষেত্রে পবিস কর্মচারী চাকুরীবিধি ১৯৯২ (সংশোধিত-২০১২) এর ০৭ নং ধারা যথাযথভাবে অনুসরণ করা হবে। উক্ত ধারা মোতাবেক কেউ যোগ্যতা সম্পন্ন না হলে আবেদন করান প্রয়োজন নাই।
 - ০৮। ইতঃপূর্বে অন্য কোন পবিস এর চাকুরী হতে অপসারিত/বরখাস্ত/স্বেচ্ছায় পদত্যাগকারী প্রার্থীদের আবেদন করার প্রয়োজন নাই।
 - ০৯। পদোন্নতির প্রদানের ক্ষেত্রে পবিস কর্মচারী চাকুরীবিধি ১৯৯২ (সংশোধিত-২০১২) এবং পবিস নির্দেশিকা ৩০০-১৪, ৩০০-২৪ ও ৩০০-৫১ যথাযথভাবে প্রতিপালন করা হবে।
 - ১০। সিলেট পবিস-১ এর এলাকা পরিচালক /মহিলা পরিচালক ও পবিস এ কর্মরত কর্মকর্তা/কর্মচারীর স্বামী/স্ত্রী বা তাদের রক্ত সম্পর্কীয় কোন প্রার্থীর আবেদন করার প্রয়োজন নাই। তথ্য গোপন করে কোন প্রার্থী আবেদন করলে/নিয়োগ প্রাপ্ত হলে প্রমাণ সাপেক্ষে চাকুরীচ্যুত করা সহ আইনানুগ ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।
 - ১১। অতীত কর্মসম্পাদনের মান সন্তোষজনক হওয়া সাপেক্ষে যোগ্যতা সম্পন্ন প্রার্থীগণের মধ্য হতে জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে নিয়োগের জন্য বিবেচনা করা যেতে পারে।
 - ১২। মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় উপস্থিত হওয়ার জন্য প্রার্থীকে কোন প্রকার টিএ/ডিএ প্রদান করা হবে না।
 - ১৩। নিয়োগ সংক্রান্ত যে কোন বিষয়ে পবিস কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্তই চূড়ান্ত বলে গণ্য হবে।

(প্রকৌঃ দীলিপ চন্দ্র চৌধুরী)
জেনারেল ম্যানেজার

অনুলিপিঃ (সদয় অবগতি ও বিজ্ঞপ্তি আপনার দপ্তরের নোটিশ বোর্ডের মাধ্যমে বহল প্রচারের অনুরোধ সহ)।

- ০১। নির্বাহী পরিচালক, বাপবিবোর্ড, ঢাকা।
- ০২। পরিচালক, পবিস মনিটরিং ও ব্যবস্থাপনা পরিচালন (পূর্বাঞ্চল)/পবিস মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনা পরিদপ্তর, বাপবিবোর্ড, ঢাকা।
- ০৩। পরিচালক, আইসিটি পরিদপ্তর, বাপবিবোর্ড, ঢাকা।
- ০৪। সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার, পবিস-১/২/৩/৪।
- ০৫। ডিজিএম, গোলাপগঞ্জ/জকিগঞ্জ/ওসমানীনগর/বিয়ানীবাজার/ফেঞ্চুগঞ্জ/বিশ্বনাথ জোনাল অফিস, সিপবিস-১।
- ০৬। এজিএম (অর্থ), সিলেট পবিস-১।
- ০৭। নোটিশ বোর্ড/ওয়েবসাইট : <http://pbs1.sylhet.gov.bd> সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১।
- ০৮। অফিস নথি/মাষ্টার নথি।

(প্রকৌঃ দীলিপ চন্দ্র চৌধুরী)
জেনারেল ম্যানেজার